

FÜHREN – FÖRDERN – COACHEN

13. offener Lehrgang für Führungskräfte

*kompakt
praktisch
wirksam*

Unternehmen differenzieren sich über ihre Leistungen und ihre MitarbeiterInnen. Die Qualität von Führung beeinflusst deshalb maßgeblich den Geschäftserfolg. Erst wenn Führungskräfte über das entsprechende **Führungswissen** verfügen und grundlegende **Führungswerkzeuge** beherrschen, können sie ihre Führungsarbeit zu jener **Führungskunst** weiterentwickeln, mit der es gelingt, Interessen von Unternehmen, Kunden und MitarbeiterInnen gut miteinander zu verknüpfen und so die Voraussetzungen für **Leistungsmotivation** zu schaffen.

LEHRGANGSZIELE UND IHR NUTZEN

- **Sich selbst und andere motivieren, statt demotivieren – situationsgerecht führen**
Sie haben ein situatives Führungsverständnis entwickelt, das auf Leistungsmotivation, Eigenverantwortung und Wertschätzung baut.
- **Stärken nutzen, Konflikte reduzieren – sich und andere verstehen**
Durch eine umfassende Persönlichkeitsanalyse verfügen Sie über ein valides Erklärungsmodell für menschliches Verhalten und sind in der Lage, motivationsfördernd zu führen.
- **Wirkung erzielen – klar, offen und anschlussfähig kommunizieren**
Sie beherrschen Techniken für Feedback-, Coaching-, Ziele-, Konfliktgespräche und für wirksame Anerkennung.
- **Teamleistung steigern – Teams führen**
Sie verstehen die Rollenphänomene und Dynamiken in Ihrem Team und sind in der Lage, es zu einem High-Performing-Team zu formen.

INHALTE

Modul 1 - ICH

Funktion und Rolle von Führung (3 Tage)

- Führungsstil – situatives Führen
- Führen mit Zielen
- Persönlichkeitsanalyse
- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Leistung und Motivation
- Zeit für Führung - Zeitfresseranalyse

Modul 2 - ICH → DU

Führen von MitarbeiterInnen (3 Tage)

- Führung und Kommunikation
- Feedback: Kritik und Anerkennung
- Kommunikationspsychologie „light“
- Coaching
- Das MitarbeiterInnen-Gespräch
- Kooperation und Vertrauen
- Konfliktgespräche

Modul 3 - WIR

Führen von Teams (2 Tage)

- Merkmale erfolgreicher Teams
- Rollen in Teams
- Entwicklungsphasen von Teams
- Gruppendynamiken und hilfreiche Führungshandlungen/-unterlassungen
- Wahlthema

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Nachwuchs-Führungskräfte, PersonalentwicklerInnen, ProjektleiterInnen

BEGINN - ENDE

Dienstag, 08. Jänner 2019 – Juni 2019

LEHRGANGSLEITUNG

Peter Mack, Dr. Christian Steiner

INVESTITION

Normalpreis: EUR 4.780,-

Earlybird (Frühbucherbonus)*: EUR 4.300,-

* Earlybird-Tarif bis 30.06.2018
danach Normalpreis

Alle Preise zzgl. USt und Seminarpauschale

Anmeldung office@ditachmair.at

TeilnehmerInnen-Anzahl ist mit 12 limitiert

MODUL 1 ICH FUNKTION UND ROLLE VON FÜHRUNG 3 Tage

„Führen heißt nicht, alle Probleme selbst zu lösen, sondern die Problemlösungsfähigkeit der MitarbeiterInnen zu fördern“.

Sie setzen sich zunächst mit Ihren grundlegenden Führungsaufgaben, Zielen und Erwartungshaltungen Ihrer Vorgesetzten und MitarbeiterInnen auseinander. Auf dieser Grundlage wählen Sie das Wahlthema für Modul 3 einvernehmlich aus.

Nach einer umfassenden Persönlichkeitsanalyse werden Sie Schritt für Schritt mit

- o *den grundlegenden Motivationskonzepten,*
- o *dem Konzept des situativen Führens,*
- o *dem Führen mit Zielen*

vertraut gemacht. Sie erleben im Training die Wirkung dieser Konzepte und lernen sie anzuwenden. So entwickeln Sie ein Führungsverständnis und -verhalten, das durch Sinn, Ziele, Herausforderung, Verantwortung und Vertrauen geprägt ist, Ihren MitarbeiterInnen gerecht wird und Leistungsmotivation fördert.

MODUL 2 ICH → DU FÜHREN VON MITARBEITERINNEN 3 Tage

„Was nicht oder falsch gesagt wird, öffnet der Interpretation Tür und Tor“.

Führungskräfte sind in ganz besonderem Maß gefordert, wenn es ums Kommunizieren geht. Sie müssen Klarheit und Sicherheit vermitteln, anschlussfähig bleiben, Anerkennung geben, dürfen aber auch nicht davor zurückscheuen, unangenehme Dinge anzusprechen und Konflikte zu bearbeiten.

Sie lernen die Grundlagen systemischer Kommunikation kennen und üben anhand Ihrer Praxisfälle wichtige Kommunikationstechniken:

- o *Was ist bezüglich Körpersprache, Mimik und Tonalität kommunikationsfördernd/-hindernd?*
- o *Wie gibt man „sauber“ Feedback?*
- o *Was ist bei einem Entwicklungs- oder Coaching-Gespräch zu beachten?*
- o *Wie gelingen gute MitarbeiterInnengespräche?*
- o *Welche Werkzeuge zur Konfliktlösung gibt es, und wie werden sie angewendet?*
- o *Welche Rolle spielen die eigenen und Unternehmenswerte in Kommunikationssituationen?*

MODUL 3 WIR FÜHREN VON TEAMS 2 Tage

„Die Leistungsfähigkeit eines Teams ist größer als die Summe seiner Einzelleistungen ... theoretisch“

Teams sind nichts Statisches, sondern verändern sich und durchlaufen verschiedene Phasen. Um Teams erfolgreich zu machen, muss man Rollen und Dynamiken erkennen und verstehen. Sie

- o *erleben, wie sich Teamrollen bilden und erlernen Werkzeuge zur Rollenanalyse*
- o *reflektieren Ihr eigenes Team-Verhalten in herausfordernden Team-Übungen*
- o *erhalten auf Basis eines gruppensystemischen Grundmodells Hilfestellung zu einem der jeweiligen Gruppenphase adäquaten Führungsverhalten*
- o *setzen sich intensiv mit den Merkmalen erfolgreicher Teams auseinander*
- o *erhalten Impulse und bearbeiten das in Modul 1 gewählte Wahlthema*

METHODIK

Der komplette Lehrgang ist nach unserem bewährten E.R.M.A.-Lernkonzept aufgebaut.

- E = Erleben:** Emotionales Erleben der Kernthemen in spannenden und herausfordernden Übungen
- R = Reflexion:** Reflexionsschleife zu den Übungen und Erfahrungen aus der Praxis mit TeilnehmerInnen austauschen
- M = Modell:** Lernimpulse durch Vermittlung des zu Grunde liegenden theoretischen praxiserprobten Modells
- A = Anwendung:** Unmittelbares Anwenden durch Verknüpfen der Lerninhalte mit der eigenen aktuellen Führungssituation

ARBEITSUNTERLAGEN

Zu jedem Modul erhalten Sie eine ausführliche Fotodokumentation, kompakte, auf das Wesentliche fokussierte Handouts sowie gezielte Literaturhinweise.

ARBEITSZEITEN, TERMINE, ORTE

Jedes Modul startet um 9:00 Uhr und endet am letzten Tag um 17:00 Uhr.

1. Modul: Dienstag, 08. Jänner 2019 bis Donnerstag, 10. Jänner 2019

Seminarhotel Gasthof Pension Eidenberger Alm
Almstraße 5, A-4201 Eidenberg
Tel.: 07239 / 5050

Übernachtung/Vollpension ca. € 220,- zzgl. USt für das 1. Modul bei Anreise am ersten Seminartag.

Die nächsten Termine und Orte stimmen wir einvernehmlich ab. Wir empfehlen das dritte Modul für Juni 2019. Letztlich entscheidet die Gruppe über Rhythmus und Dauer des Lehrganges.

INVESTITION UND KUNDENKONDITIONEN

Normalpreis: EUR 4.780,- zzgl. 20 % USt
Earlybird (Frühbucherbonus)*: EUR 4.300,- zzgl. 20 % USt

* Earlybird-Tarif für die ersten 8 Anmeldungen bis 30.06.2018, danach gilt der Normalpreis.

Um eine offene, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und einen hohen Nutzen für die eigene Praxis zu erreichen, ist Ihre konstante Teilnahme an allen Modulen wichtig. Daher ist mit Ihrer Anmeldung zum ersten Modul auch die Anmeldung für die weiteren Module verbindlich.

Änderungsvorbehalt: Wenn der Lehrgang z.B. wegen zu geringer TeilnehmerInnen-Zahl abgesagt werden muss, wird die bereits entrichtete Teilnahmegebühr selbstverständlich zurückerstattet.

ANMELDUNG: bitte auf dem beigefügten Anmeldeformular

LEHRGANGSLEITUNG



Peter Mack

**15 Jahre im Top-Management der IT-Branche
seit 2000 selbständiger Berater und Trainer
Geschäftsführender Gesellschafter
der Ditachmair & Partner Unternehmensberatung KG**

- Change Management
- Kulturregelkreis – Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Trainings zu Kommunikation und Konflikt



Dr. Christian Steiner

**22 Jahre Beratungs- und Führungspraxis
seit 2005 selbständiger Berater und Trainer**

- Geschäftsprozessmanagement – Arbeitsabläufe optimieren und steuern
- Führungswerkzeuge:
 - Mitarbeitergespräch
 - Mitarbeiterbefragung
 - Führungskräftefeedback
- Kulturregelkreis – Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Trainings:
 - Führungslehrgang Führen-Fördern-Coachen 1-6
 - Geschäftsprozessmanagement erfolgreich umsetzen
 - Veränderungen erfolgreich umsetzen
 - Teamtrainings

Wir freuen uns auf die konkrete Führungs-Arbeit mit Ihnen.

Herzliche Grüße

Dr. Christian Steiner

Peter Mack

WAS SAGEN EHEMALIGE TEILNEHMERInnen



Dr. Michael Fettner, Teamleiter Tiroler Versicherung V.a.G.:

„Der Lehrgang bietet mit einer perfekten Mischung aus Theorie und Praxis eine wertvolle Unterstützung in der Arbeit als Führungskraft.“



Josef Steiner, Leiter Personalservice Oberösterreichische Versicherung AG:

„Mein Führungsstil, mein ‚TUN‘ oder ‚NICHTTUN‘ beeinflussen wesentlich den Erfolg meines Teams. Mit den Hintergründen und möglichen Werkzeugen habe ich mich in diesem Lehrgang intensiv beschäftigt.“



Mag.a Ulrike Würzburger, Regionalmanagerin Verein Arbeitsloseninitiative B7:

„Dieser Lehrgang vermittelt eine bunte Vielfalt an Werkzeugen, die nur darauf warten, benutzt zu werden. Alle MitarbeiterInnen gleich zu behandeln ist nicht Gerechtigkeit, sondern Gleichmacherei – ein Schlüsselsatz, der Lust zum Führen vermittelt. Ein MUSS für jede werdende Führungskraft, bzw. ein MUSS für alle Führungskräfte, die noch keinen FFC-Lehrgang gemacht haben.“



Gerold Breuer, Head of Marketing & Business Development EREMA:

„Eine der besten, wenn nicht DIE beste Schulung, die ich je gemacht habe. Die Leiter des Seminars sind didaktisch großartig. Als Teilnehmer erhält man eine umfangreiche Toolbox an Techniken, die man sofort anwenden kann. Und vor allem: Diese Schulung macht einem bewusst, welches Potenzial darin liegt, seine Führungsrolle aktiv wahrzunehmen!“



DI Christian Blümel, Consultingleiter PENTADOC Gesellschaft m.b.H.:

„In diesem Lehrgang habe ich sehr viel über mich selbst und mein Verhalten in Führungssituationen gelernt. Die hohe Professionalität, das Engagement der Seminarleiter und der hohe Praxisbezug machen ihn zu einer sehr wertvollen Veranstaltungsreihe.“



Mag.a Maria Fischer-Zimmermann, Fischer-Plastik GmbH:

„Der Lehrgang FFC hat mir bewusst gemacht, dass man die Wichtigkeit von Führung gar nicht hoch genug einschätzen kann. Besonders hilfreich sind die zahlreichen zur Verfügung gestellten Tools, die eine effektive Führungsarbeit erleichtern und bei mir so manches ‚Aha-Erlebnis‘, was den eigenen Führungsstil betrifft, ausgelöst haben. Der Lehrgang FFC war jedenfalls eine äußerst brauchbare und gelungene Veranstaltung.“



DI (FH) Ulrich Stöckl, IBS-Institut für Brandschutztechnik und Sicherheitsforschung GmbH

„Ein großartiger Lehrgang, der aus der perfekten Mischung von Theorie und Praxis mit einer gehörigen Portion Spaß keine Erwartungen unerfüllt lässt.“

Ditachmair & Partner Beratungsunternehmen
Unternehmensberatung & Coaching KG

FAX: 0732 / 78 42 78 - 78

Dinghoferstraße 4
4020 Linz

Anmeldung

Lehrgang für Führungskräfte FÜHREN - FÖRDERN - COACHEN

Modul 1: Dienstag, 08. Jänner 2019 bis Donnerstag, 10. Jänner 2019

Modul 2: nach Vereinbarung

Modul 3: nach Vereinbarung

Vor- und Zuname: _____

Funktion/Position: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____ Telefax: _____

e-mail: _____

- Bitte reservieren Sie mir ein Einzelzimmer im Seminarhotel. Die Rechnung begleiche ich bei Abreise an der Rezeption.
- Ohne Übernachtung

Es gelten die AGB von Ditachmair und Partner im Internet: www.ditachmair.at