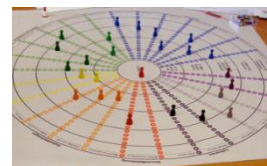


FÜHREN – FÖRDERN – COACHEN

FFC-5 – Werkstatt Change Management



Veränderungen in Unternehmen oder Bereichen stellen Führungskräfte, interne „Change-Agents“ und Projektleiter/innen vor die Aufgabe, diesen Prozess sowohl auf der Ebene der Organisation als auch der betroffenen Personen zu gestalten.

Grundlage der Werkstatt ist ein computerunterstütztes Planspiel, das ein Unternehmen im Wandel simuliert. Sie begleiten und steuern im Team dieses Veränderungsprojekt und erleben unmittelbar die Wirkung Ihrer Interventionen im Projektverlauf.

ZIELE UND INHALTE

Sie wissen,

- wie Sie ein Veränderungsprojekt planen und steuern
- wie Sie mit Widerständen und Emotionen adäquat umgehen
- wann es zu beschleunigen und zu entschleunigen gilt
- welche Beteiligungsgrade der MitarbeiterInnen in welchen Prozessphasen angemessen sind

Sie kennen

- die kritischen Erfolgsfaktoren und Stolpersteine in Veränderungsprozessen
- die wichtigsten Phasen der Veränderung auf Organisations- und Psycho-Logik-Ebene
- Spielregeln der Informations- und Kommunikationspolitik
- wichtige Modelle zur Organisationsentwicklung

ZIELGRUPPE

Führungskräfte,
Organisationsentwickler/innen,
Personalentwickler/innen, Change-Agents,
Projektleiter/innen

TERMIN und ORT

11. - 12. Oktober 2017
Wesenufer Seminarkultur an der Donau

TRAINER

Peter Mack, Dr. Christian Steiner

INVESTITION

Normalpreis: EUR 1.130,-
Frühbucher bis 31. Juli 2017: EUR 1.020,-

Alle Preise zzgl. USt und Seminarpauschale

Anmeldung office@ditachmair.at

TeilnehmerInnen-Anzahl ist mit 16 limitiert

LEITUNG



Peter Mack

**15 Jahre im Top-Management der IT-Branche
seit 2000 selbständiger Berater und Trainer
Geschäftsführender Gesellschafter
der Ditachmair & Partner Unternehmensberatung KG**

- Change Management
- Einführung Kulturregelkreis – Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Trainings zu Kommunikation und Konflikt



Dr. Christian Steiner

**20 Jahre Beratungs- und Führungspraxis
seit 2005 selbständiger Unternehmensentwickler**

- Umsetzung Prozessmanagement – Geschäftsprozesse verbessern und führen
- Geschäftsprozesscoaching
- Ein- und Durchführung von Führungswerkzeugen:
 - Mitarbeitergespräch
 - Mitarbeiterbefragung
 - 270°-Führungskräftefeedback
- Einführung Kulturregelkreis – Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Trainings:
 - Geschäftsprozessmanagement
 - Change Management-Lernwerkstatt
 - Führungskräftelehrgang Führen-Fördern-Coachen

Wir freuen uns auf die Change Management-Lernwerkstatt mit Ihnen.

Herzliche Grüße

Dr. Christian Steiner

Peter Mack