

# Wie kann ich Finanzplanung und systemische Beratung in meinem Unternehmen kombinieren?



**„Planung ist die Gesamtheit der Vorausüberlegungen, durch welche die Treffsicherheit einer Entscheidung verbessert werden soll“**

Das Instrument Finanzplanung gewinnt immer mehr an Bedeutung. Obwohl in vielen Klein- und Mittelbetrieben sich die regelmäßige Erstellung eines Unternehmensbudgets leider noch nicht durchgesetzt hat sind die Risiken für den unternehmerischen Mittelstand größer geworden. Die Globalisierung der Märkte und die damit verbundene Intensivierung des Wettbewerbs erzwingen eine immer schnellere Anpassung an sich ändernde Marktbedingungen. Auch die Osterweiterung stellt neue Herausforderungen für die Unternehmensführung dar. Es gilt daher geeignete Instrumentarien einzusetzen um das unternehmerische Entscheidungsrisiko zu minimieren und den Unsicherheitspielraum einzuengen.

Neben dem Streben nach Gewinn ist die Aufrechterhaltung der jederzeitigen Liquidität Existenzbedingung für Unternehmen.

## Finanzplaner im engeren Sinn:

Der Finanzplaner ist nicht wie viele meinen Berater sondern Gestalter, des zukunftsorientierten Rechnungswesens.

Finanzplaner	= Zukunftsgestalter
Controller	= Steuerung
Buchhalter	= Dokumentation

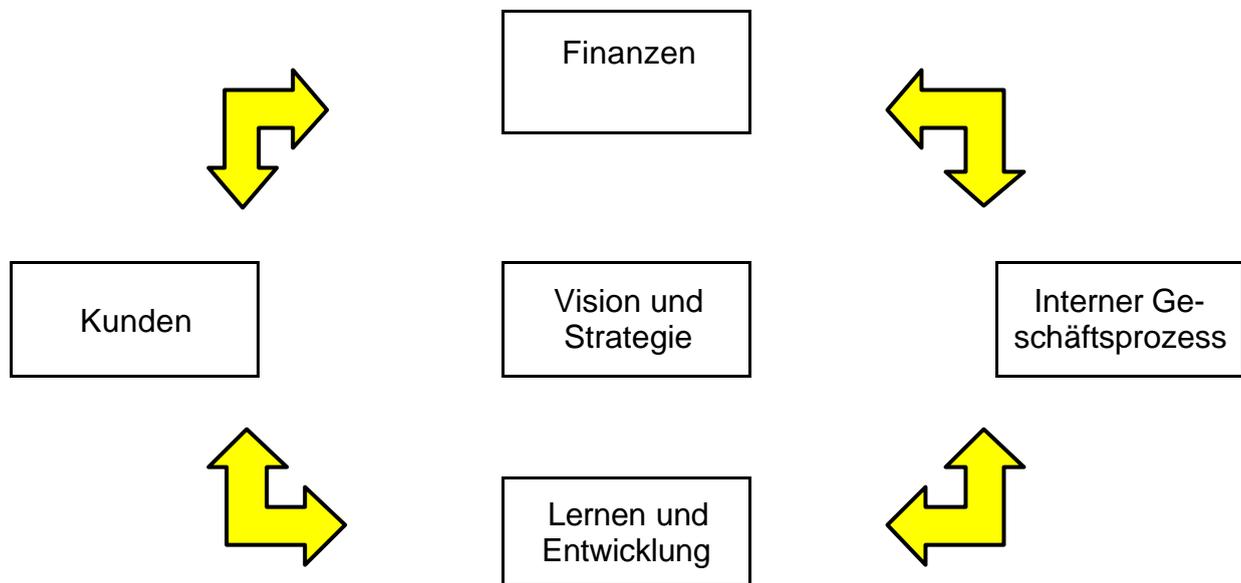
Doch wie wir oft festgestellt haben, mangelt es oft nicht an der Finanzplanung an sich, sondern am Zusammenspiel einzelner Bereiche der Organisation.

Was nutzt Ihnen eine Finanzplanung, wenn die strategische Einbindung fehlt!

**Wie können Sie nun strategische Fragestellungen mit der Finanzplanung verknüpfen?**

Hierfür wird oft das Modell der Balanced Scorecard verwendet welches von Kaplan/Norton entwickelt wurde.

Mit Hilfe der 4 Perspektiven (Finanzen, Kunden, interne Geschäftsprozesse, lernen und entwickeln) werden Kennzahlen entwickelt, Ressourcen zur Verfügung gestellt und betriebliches Feedback eingerichtet.



Doch es gibt noch weitere Modelle. Eine besondere Alternative dazu bietet z. B. die Integration verschiedener Perspektiven durch unser DUP-Modell:



Mit unserem Modell wird es möglich, durch das Zusammenspiel im Unternehmen, die

- > **Unternehmensvision,**
- > **Financial Performance** und
- > **Human Relationship Quality**

in einer einzigartigen Weise zu integrieren, und das sollte das Ziel jeder „lernenden Organisation“ sein, so wie wir sie verstehen.